

Eindejaarspremie 2020 en de COVID-subsidie

1. Algemene informatie

Beslissing overheid

Dankzij de tussenkomst van de sociale partners van de horecasector besliste de overheid om een subsidie van 167 miljoen euro toe te kennen ter financiering van de eindejaarspremie 2020. De wet die deze subsidie toekent werd op 30 november gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad.

Algemene info voor werkgevers

- Subsidie dient om de EP die verschuldigd is voor de periode van gelijkstelling door de tijdelijke werkloosheid omwille van COVID-19 te financieren.
- De subsidie kan dan ook enkel voor dit gedeelte van de eindejaarspremie worden aangewend. (dit wil zeggen dat ze niet mag gebruikt worden voor de financiering van andere periodes buiten die van COVID-19.)
- Alle andere dagen die in aanmerking komen voor de berekening van de EP blijven ten laste van de werkgever. (meer info zie Sectorale Sociale Gids p. 192 http://horecanet.be/data/downloads/nl/07_Sectorale%20Sociale%20Gids%20Horeca%202020.pdf)
- Bij foutieve aangifte van tijdelijke werkloosheid zal de overheid de te veel betaalde bedragen terugvorderen.

Praktische info voor werkgevers

- De bestaande regeling zoals voorzien in de cao blijft onveranderd.
- Als werkgever bent u verantwoordelijk voor de berekening en aangifte van de EP.
- De aangifte dient in 2 delen te gebeuren.
 - Deel 1:** aangifte van alle gepresteerde en gelijkgestelde dagen (volledig 2020 met uitzondering van de dagen tijdelijke werkloosheid wegens COVID)
 - Deel 2:** aangifte van de dagen tijdelijke werkloosheid omwille van COVIDZie handleiding aangifte op website Fonds:
http://horecanet.be/main.php?p=s_downloads
- De aangifte van de eindejaarspremie wordt zo snel mogelijk bij het Fonds aangegeven maar zeker vóór 10 januari 2021
- U ontvangt een afrekening van de te betalen premies na verrekening van de subsidie.
- Nadat het verschuldigde bedrag is gestort zorgt het Fonds voor een uitbetaling aan de werknemers van deze premies voor 31 januari.
- Het Fonds dient de aangifte te gebruiken als rechtvaardiging naar de overheid toe.

Info voor werknemers

- Voor de periode waarin u tijdelijk werkloos was / bent omwille van COVID-19 zal u ook uw eindejaarspremie ontvangen. (periode tijdelijke werkloosheid omwille van covid-19 telt mee voor de eindejaarspremie.)
- De EP zal door het fonds worden uitbetaald, op basis van de wettelijke termijnen.
 - Indien uw werkgever voldoet aan al zijn verplichten ontvangt u als werknemer uw eindejaarspremie ten laatste op 31 januari 2021.
- U kan uw individueel dossier consulteren na aanmelding met uw e-ID via portaal.fondshoreca.be

Eindejaarspremie 2020 en de COVID-subsidie

2. Technische nota voor werkgevers

Berekening EP en COVID subsidie

STAP 1

Berekening van de EP zoals andere jaren. Zie Sectorale Gids p. 186 ev. te raadplegen via http://horecanet.be/data/downloads/nl/07_Sectorale%20Sociale%20Gids%20Horeca%202020.pdf

STAP 2

Berekening van het bedrag voor de gelijkgestelde dagen tijdelijke werkloosheid COVID vanaf 14 maart 2020 (= bedrag van de subsidie)

Dit bedrag moet worden berekend als een *pro rata* van de berekende eindejaarspremie in stap 1 i.f.v. de verhouding tussen gelijkgestelde dagen tijdelijke werkloosheid COVID vanaf 14 maart 2020 en het totaal aantal gewerkte dagen en andere gelijkgestelde dagen. Het bedrag voor de gelijkgestelde dagen tijdelijke werkloosheid COVID vormt dus een percentage van de totale premie uit stap 1.

STAP 3

- Bedrag bekomen in berekening stap 2 wordt afgetrokken van bedrag bekomen in berekening stap 1
- Het resultaat = bedrag van de premie voor de effectief gepresteerde dagen en andere gelijkgestelde dagen. (bedrag ten laste van de werkgever)

STAP 4

Ter controle: de som van de bedragen uit stap 2 en stap 3 moet gelijk zijn aan het oorspronkelijk berekende bedrag in stap 1.

Voorbeelden van berekening: zie verder punt 3.

Vorm van de aangifte

- In het XML formaat – het bestaande formaat werd uitgebreid zodat dit jaar 2 bedragen per werknemer kunnen worden aangeven.

Voor sociale secretariaten:

- Info om eigen programmatie aan te passen via deze link http://horecanet.be/main.php?p=s_downloads

Voor werkgevers:

Aangifte kan ook gebeuren via de portaalsite van het Fonds. De module is nog volop in ontwikkeling en zal beschikbaar zijn vanaf begin januari. Een nieuwe communicatie hierover mag u verwachten begin januari.

Timing

- Er zijn geen wijzigingen wat betreft de timing. Referteperiode EP loopt tot 31 december 2020. Aangifte EP ten laatste op 10 januari 2021.
- Opgelet: in afwijking met de sectorale regeling verkiezen sommige werkgevers de EP uit te betalen in december. Dit blijft mogelijk voor de EP maar is niet mogelijk voor de COVID subsidie omwille van technische en praktische omstandigheden.

HORECAFONDS
FONDSHORECA

302

Eindejaarspremie 2020 en de COVID-subsidie

3. Voorbeelden

Voorbeeld 1

Medewerker snackbar, categorie II, 3^{de} functiejaar, voltijds, 6 dagen per week, € 13,1827, periode van 01.01.20 tot en met 31.12.20.

Lockdown van 14.03.20 tot en met 07.06.20 en van 19.10.20 tot en met 31.12.20

Maximumbedrag premie: 164,67 x € 13,1827 = € 2170,8

Overzicht:

| | |
|-----------------|--|
| Januari 2020: | 26 werkdagen, 1 feestdag |
| Februari 2020: | 25 werkdagen |
| Maart 2020: | 11 werkdagen, 16 dagen tijdelijke werkloosheid |
| April 2020: | 25 dagen tijdelijke werkloosheid |
| Mei 2020: | 27 dagen tijdelijke werkloosheid |
| Juni 2020: | 8 dagen tijdelijke werkloosheid, 17 werkdagen |
| Juli 2020: | 26 werkdagen, 1 feestdag |
| Augustus 2020: | 26 werkdagen |
| September 2020: | 25 werkdagen |
| Oktober 2020: | 14 werkdagen, 13 dagen tijdelijke werkloosheid |
| November 2020: | 25 dagen tijdelijke werkloosheid |
| December 2020: | 26 dagen tijdelijke werkloosheid |

Er zijn in 2020 geen niet-gelijkgestelde periodes, dus heeft de werknemer recht op het maximumbedrag van de eindejaarspremie. **(€ 2170,8)**

Van de 312 dagen in 2020 zijn er 140 dagen tijdelijke werkloosheid. (feestdagen in deze periode zijn ook tijdelijke werkloosheid want de arbeidsovereenkomst was al geschorst)

De tijdelijke werkloosheid vertegenwoordigt dus 44,87% van het totaal aantal dagen. Bijgevolg moet € 974,04 worden aangegeven als "Covid-premie".

In dit voorbeeld kan de werkgever uiterlijk 10 januari aangifte indienen met volgende "sleutel":

ReferenceYear/EmployerNumber/Niss/ContractStart/ContractEnd/EmployerClass/WorkerCode/Subs idy(0)/ => € 1196,76

ReferenceYear/EmployerNumber/Niss/ContractStart/ContractEnd/EmployerClass/WorkerCode/Subs idy(1)/ => € 974,04

Deze sleutel is een identificatie van de premie in de .XML. Meer info hierover kan u vinden in de handleiding van de XML op de site van het Fonds.

Voorbeeld 2

Medewerker ontbijt (buffet), categorie III, functiejaar 0, voltijds, 6 dagen per week, € 12,2207 , periode van 01.01.20 tot en met 31.08.20.

Lockdown van 14.03.20 tot en met 07.06.20

Maximumbedrag premie: 164,67 x € 12,2207 = € 2012,38

Pro rata:

| | |
|----------------|--|
| Januari 2020: | 26 werkdagen, 1 feestdag |
| Februari 2020: | 25 werkdagen |
| Maart 2020: | 10 werkdagen, 16 dagen tijdelijke werkloosheid |
| April 2020: | 25 dagen tijdelijke werkloosheid |
| Mei 2020: | 26 dagen tijdelijke werkloosheid |
| Juni 2020: | 8 dagen tijdelijke werkloosheid, 18 werkdagen |
| Juli 2020: | 25 werkdagen, 1 feestdag |
| Augustus 2020: | 27 werkdagen |

Er zijn in 2020 geen niet-gelijkgestelde periodes, dus alle dagen tellen mee voor de berekening van de eindejaarspremie. De werknemer heeft dus recht op 8/12 van het maximumbedrag van de eindejaarspremie (**€ 1341,59**).

Van de 208 dagen in 2020 zijn er 75 dagen tijdelijke werkloosheid. (feestdagen in deze periode zijn ook tijdelijke werkloosheid want de arbeidsovereenkomst was al geschorst)

In de pro rata vertegenwoordigt de tijdelijke werkloosheid dus 36,06% van het totaal aantal dagen. Er diende dus € 483,78 te worden aangegeven als "Covid-premie".

Stel dat de eindejaarspremie eind september zonder Covid-opsplitsing werd aangegeven en ondertussen reeds werd uitbetaald, dan zal een bedrag van € 483,78 (verhoogd met patronale lasten) als correctie op de voorschotten 2020 van de werkgever worden gestort en bij de afsluiting van het refertejaar 2020 naar de werkgever worden teruggestort.

In dit voorbeeld kan de werkgever uiterlijk 10 januari aangifte indienen met volgende "sleutel":

ReferenceYear/EmployerNumber/Niss/ContractStart/ContractEnd/EmployerClass/WorkerCode/Subsidy(0)/ => € 857,81

ReferenceYear/EmployerNumber/Niss/ContractStart/ContractEnd/EmployerClass/WorkerCode/Subsidy(1)/ => € 483,78

Voorbeeld 3

Kelner pension gasten, categorie IV, 3^{de} functiejaar, voltijds, 5 dagen per week, € 13,9063, periode van 01.01.20 tot en met 31.12.20.

Lockdown van 14.03.20 tot en met 07.06.20 en van 19.10.20 tot en met 31.12.20

Maximumbedrag premie: $164,67 \times € 13,9063 = € 2289,95$

Overzicht:

| | |
|-----------------|--|
| Januari 2020: | 22 werkdagen, 1 feestdag |
| Februari 2020: | 20 werkdagen |
| Maart 2020: | 10 werkdagen, 12 dagen tijdelijke werkloosheid |
| April 2020: | 22 dagen tijdelijke werkloosheid |
| Mei 2020: | 21 dagen tijdelijke werkloosheid |
| Juni 2020: | 17 werkdagen, 4 dagen tijdelijke werkloosheid |
| Juli 2020: | 22 werkdagen, 1 feestdag |
| Augustus 2020: | 22 werkdagen |
| September 2020: | 21 werkdagen |
| Oktober 2020: | 12 werkdagen, 10 dagen tijdelijke werkloosheid |
| November 2020: | 21 dagen tijdelijke werkloosheid |
| December 2020: | 22 dagen tijdelijke werkloosheid |

Er zijn in 2020 geen niet-gelijkgestelde periodes, dus heeft de werknemer recht op het maximumbedrag van de eindejaarspremie. (€ 2289,95)

Van de 260 dagen in 2020 zijn er 112 dagen tijdelijke werkloosheid. (feestdagen in deze periode zijn ook tijdelijke werkloosheid want de arbeidsovereenkomst was al geschorst)

De tijdelijke werkloosheid vertegenwoordigt dus 43,08% van het totaal aantal dagen. Bijgevolg moet € 986,51 worden aangegeven als "Covid-premie".

Stel dat in december 2020 10/12 van het bedrag (€ 1908,29) werd aangegeven zonder Covid-premie. De werknemer heeft recht op een aanvulling met 2/12 van zijn premie, de werkgever van zijn kant heeft recht op zijn Covid subsidie.

Uiterlijk 10 januari kan deze werkgever zijn aangifte vervolledigen als volgt:

ReferenceYear/EmployerNumber/Niss/ContractStart/ContractEnd/EmployerClass/WorkerCode/Subsidy(0)/ => € 1303,44

ReferenceYear/EmployerNumber/Niss/ContractStart/ContractEnd/EmployerClass/WorkerCode/Subsidy(1)/ => € 986,51

De werkgever gaf reeds € 1908,29 aan, daar waar zijn aandeel in deze eindejaarspremie € 1303,44 bedraagt. Intern zal € 604,85 (verhoogd met patronale lasten) worden geregulariseerd naar de rekening courant van de werkgever binnen het Fonds. De werknemer heeft nog recht op € 381,66 (2289,95-1908,29). Deze wordt doorgestort aan de werknemer en integraal aangerekend op de subsidie van de werkgever. (waardoor deze wordt uitgeput $604,85 + 381,66 = 986,51$) Deze verwerking is volledig intern, de werknemer ontvangt enkel het ontbrekend stuk van zijn premie.

Voorbeeld 4

Banketkelner, categorie III, functiejaar 0, voltijds, 6 dagen per week, € 12,2207, 2 opeenvolgende overeenkomsten van bepaalde duur (van 01.01.20 tot en met 31.03.20 en van 01.04.20 tot en met 30.06.20).

Lockdown van 14.03.20 tot en met 07.06.20

Maximumbedrag premie: $164,67 \times € 12,2207 = € 2012,38$

Pro rata :

| | |
|----------------|--|
| Januari 2020: | 26 werkdagen, 1 feestdag |
| Februari 2020: | 25 werkdagen |
| Maart 2020: | 10 werkdagen, 16 dagen tijdelijke werkloosheid |

Er zijn geen niet-gelijkgestelde periodes, dus heeft de werknemer recht op 3/12 van het maximumbedrag van de eindejaarspremie (€ 503,1).

Van de 78 dagen zijn er 16 dagen tijdelijke werkloosheid. De tijdelijke werkloosheid vertegenwoordigt dus 20,51% van het totaal aantal dagen. Bijgevolg moet € 103,19 worden aangegeven als "Covid-premie".

(Pro rata :)

| | |
|-------------|---|
| April 2020: | 25 dagen tijdelijke werkloosheid |
| Mei 2020: | 27 dagen tijdelijke werkloosheid |
| Juni 2020: | 8 werkdagen, 18 dagen tijdelijke werkloosheid |

Er zijn geen niet-gelijkgestelde periodes, dus heeft de werknemer recht op 3/12 van het maximumbedrag van de eindejaarspremie (€ 503,1).

Van de 78 dagen zijn er 70 dagen tijdelijke werkloosheid. De tijdelijke werkloosheid vertegenwoordigt dus 89,74% van het totaal aantal dagen. Bijgevolg moet € 451,48 worden aangegeven als "Covid-premie".

Stel dat beide eindejaarspremies ondertussen werden uitbetaald, dan zullen de bedragen van € 103,19 en € 451,48 als correctie op de voorschotten 2020 van de werkgever worden gestort en bij de afsluiting van het refertejaar 2020 naar de werkgever worden teruggestort.

Uiterlijk 10 januari kan deze werkgever volgende aangifte indienen:

ReferenceYear/EmployerNumber/Niss/ContractStart/ContractEnd/EmployerClass/WorkerCode/Subsidy(0)/ => € 399,91

ReferenceYear/EmployerNumber/Niss/ContractStart/ContractEnd/EmployerClass/WorkerCode/Subsidy(1)/ => € 103,19

EN

ReferenceYear/EmployerNumber/Niss/ContractStart/ContractEnd/EmployerClass/WorkerCode/Subsidy(0)/ => € 51,62

ReferenceYear/EmployerNumber/Niss/ContractStart/ContractEnd/EmployerClass/WorkerCode/Subsidy(1)/ => € 451,48

HORECAFONDS
FONDSHORECA

302