

## Eindejaarspremie 2021 en de COVID-subsidie

### 1. Algemene Informatie

---

#### Beslissing overheid

Dankzij de tussenkomst van de sociale partners van de horecasector besliste de overheid om opnieuw een subsidie ter beschikking te stellen voor de gedeeltelijke financiering van de gelijkgestelde periode van tijdelijke werkloosheid wegens Corona in de eindejaarspremies 2021. De wet die deze subsidie toekent werd op 31 december 2021 gepubliceerd in het Belgisch staatsblad.

#### Subsidie

- Er wordt een gedeeltelijke tussenkomst voorzien in de kost van de eindejaarspremie voor de periodes van tijdelijke werkloosheid wegens Corona. Het toegekende bedrag zal niet volstaan om de volledige kost van de eindejaarspremies voor periodes van tijdelijke werkloosheid wegens corona te dekken. Onder tijdelijke werkloosheid wegens Corona wordt verstaan de periodes aangegeven aan de RSZ onder prestatiecode 77. **(Tijdelijke werkloosheid wegens overstromingen zit ook in deze code maar deze periodes mogen niet worden opgenomen)**
- Het Fonds zal de beschikbare middelen op gelijke wijze verdelen. Het bedrag dat per werkgever kan worden toegekend, kan pas worden berekend na de verwerking van alle aangiftes.
- De subsidie wordt ingezet om het stuk van de eindejaarspremie die verschuldigd is voor de periode van tijdelijke werkloosheid wegens Corona gedeeltelijk te financieren. Dit wil zeggen dat de subsidie niet mag gebruikt worden voor de financiering van andere periodes van tijdelijke werkloosheid. De subsidie kan dus enkel aangewend worden voor de gelijkstelling van de periodes van tijdelijke werkloosheid wegens Corona.

#### Aangifte

De aangifte met subsidieregeling dient in 2 delen te gebeuren. Dit kan vanaf 24 januari 2022 t.e.m. 13 februari 2022:

##### Deel 1:

Het brutobedrag voor de effectieve prestaties en alle gelijkgestelde periodes; (inclusief de gelijkgestelde periodes van tijdelijke werkloosheid wegens Corona)

##### Deel 2:

Het brutobedrag voor de gelijkgestelde periodes van tijdelijke werkloosheid wegens Corona (code 77). Let op, na 13 februari 2022 kan u dit deel niet meer verhogen, wel verminderen.

Enkel deel 1 van de aangifte wordt gebruikt voor de verwerking van de aangifte (dus niet voor de aanvraag van de subsidie). Daarom moet het de volledige premie bevatten, zonder uitzondering. Dus ook de periodes van tijdelijke werkloosheid wegens corona moeten opgenomen zijn in deze aangifte. Deel 2 van de aangifte geldt als subsidieaanvraag van de werkgever. Dit deel zal in aanmerking worden genomen voor de berekening van het aandeel van de werkgever in de beschikbare subsidie (dus niet voor de uitbetaling van de premies).

## **U heeft reeds een aangifte ingediend:**

Alle ondernemingen dienen een subsidieaanvraag in te dienen om aanspraak te kunnen maken op een aandeel in de subsidie. Ondernemingen die voor 24 januari 2022 reeds een volledige aangifte hebben ingediend, dienen zowel deel 1 als deel 2 opnieuw aan te geven.

## **Timing**

Deel 2 van de aangifte, en de correcties op deze aangifte dienen uiterlijk **13 februari 2022** te worden ingediend bij het Fonds overeenkomstig de modaliteiten bepaald in de handleiding ter beschikking gesteld op de [website van het Fonds Horeca](#).

**Midden februari 2022** plaatst het Fonds een overzicht van de subsidieaanvraag ter goedkeuring op de portaalsite van het Fonds. Deze brief wordt eveneens verzonden per gewone post.

In deze brief wordt gevraagd om de bedragen te bevestigen, en te bevestigen dat deze enkel worden aangewend voor periodes van tijdelijke werkloosheid Corona. Indien u niet reageert op deze brief, gaat het Fonds ervan uit dat u het bedrag bevestigt en dat deze bedragen worden aangewend voor periodes van tijdelijke werkloosheid Corona.

**Begin maart 2022** zal het Fonds het subsidiebedrag verdelen onder die werkgevers die tijdig een aangifte eindejaarspremie hebben ingediend. Het toegekende bedrag wordt begin maart toegewezen aan de rekening van de werkgever binnen het Fonds.

Bij foutieve aangifte van tijdelijke werkloosheid zal de overheid te veel uitbetaalde bedragen terugvorderen van de individuele werkgevers.

## **Toekenning**

- Werkgevers wiens aangifte reeds volledig werd afgerekend zullen begin maart het bedrag van de subsidie teruggestort krijgen.
- Werkgevers met een openstaand saldo zullen een nieuwe afrekening ontvangen, na verdeling van de subsidie. De premies zullen worden uitbetaald aan de werknemers zodra dit saldo is aangezuiverd.

## **Praktische info voor werkgevers**

De berekening van de eindejaarspremie wijzigt niet t.o.v. de vorige jaren. D.w.z. dat de periode van tijdelijke werkloosheid – Corona recht geeft op een eindejaarspremie.

Als werkgever bent u verantwoordelijk voor de berekening en de aangifte van de premie bij het Fonds.

## **Praktische info voor werknemers**

Aan de berekening van de eindejaarspremie verandert er niets. Voor algemene informatie kan u steeds de [sectorale gids Horeca](#) raadplegen op pagina 180 ev.

Voor de periode waarin u tijdelijk werkloos was wegens Corona zal u ook uw eindejaarspremie ontvangen. M.a.w. deze periode telt mee voor de berekening van uw eindejaarspremie.

## Eindejaarspremie 2021 en de COVID-subsidie

### 2. Technische nota voor werkgevers

---

#### Berekening eindejaarspremie en COVID subsidie

##### STAP 1

**Berekening van de eindejaarspremie zoals** andere jaren. Zie [Sectorale Gids](#) p. 186 ev.

##### STAP 2

Berekening van het brutobedrag voor de gelijkgestelde periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht Corona : **dit bedrag geldt als subsidieaanvraag.**

Dit bedrag moet worden berekend als een *pro rata* van de berekende eindejaarspremie in stap 1 i.f.v. de verhouding tussen enerzijds de gelijkgestelde periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht Corona en anderzijds de effectieve prestaties en alle gelijkgestelde periodes (inclusief de gelijkgestelde periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht Corona).

Het bedrag voor de gelijkgestelde periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht Corona vormt dus een percentage van de totale premie uit stap 1.

**Belangrijk verschil met vorig jaar** is dat de bedragen bekomen in stap 1 en stap 2 NIET opgeteld mogen worden. Het bedrag in stap 1 is de volledige premie voor de werknemer, met alle effectief gepresteerde en gelijkgestelde periodes. Het bedrag uit stap 2 is het deel van de premie dat in aanmerking komt voor subsidie.

Voorbeelden van berekening: zie verder.

#### Vorm van de aangifte

De aangifte gebeurt steeds in het .XML formaat. In deze aangifte staat de zgn. sleutel centraal:

`ReferenceYear/EmployerNumber/Niss/ContractStart/ContractEnd/EmployerClass/WorkerCode/Subsidy/`

“subsidy 0” = het bedrag uit stap 1.

“subsidy 2” = het bedrag uit stap 2.

Let er op dat eerder aangegeven premiesleutels waarvoor nu een subsidieaanvraag wordt ingediend gehandhaafd blijven, en niet samen worden gevoegd (bv. voor verschillende contractperiodes of werknemerscodes).

Vóór 10 januari 2022 werd een premie van € 250 aangegeven voor refertejaar 2021, verdeeld over 2 contractperiodes:

`2021/123456789/01234567891/2021-01-01/2021-03-31/017/495/0 => € 100`

`2021/123456789/01234567891/2021-04-01/2021-06-30/017/495/0 => € 150`

Vóór 13 februari 2022 volgt de aangifte met de subsidieaanvraag, in dit voorbeeld € 50.

2021/123456789/01234567891/2021-01-01/2021-03-31/017/495/0 => € 100

2021/123456789/01234567891/2021-04-01/2021-06-30/017/495/0 => € 150

2021/123456789/01234567891/2021-01-01/2021-03-31/017/495/2 => € 20

2021/123456789/01234567891/2021-04-01/2021-06-30/017/495/2 => € 30

Een aangifte als volgt is FOUT omdat de oorspronkelijke sleutel wijzigde:

2021/123456789/01234567891/2021-01-01/2021-06-30/017/495/2 => € 50

Zo een aangifte zal geweigerd worden omdat de originele sleutel niet gevonden wordt.

De totale brutopremie blijft € 250. De € 50 werd reeds opgenomen in de € 250.

### Hoe een aangifte en subsidieaanvraag indienen?

Voor sociale secretariaten:

Info om eigen programmatie aan te passen kan verkregen worden door de handleiding te [downloaden](#) op onze website.

Voor werkgevers:

Aangifte kan ook gebeuren via <https://portaal.fondshoreca.be>. Meer info over de toegang en de werking van de portaal-site vindt u in de handleiding beschikbaar op de portaal-site onder de [FAQ](#).

### Bevestiging

Midden februari wordt een brief verzonden per gewone post naar die werkgevers die tijdig en correct een aangifte voor de periode van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht Corona hebben ingediend.

Deze brief wordt eveneens op de beveiligde omgeving van onze portaal-site geplaatst.

Deze brief herneemt de verschillende brutobedragen die werden aangegeven voor de periodes van tijdelijke werkloosheid Corona die in aanmerking zullen worden genomen als subsidieaanvraag. Bovendien wordt gevraagd om te bevestigen dat deze bedragen werden aangegeven voor periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht Corona.

Indien de werkgever niet akkoord is dient hij dit schrijven binnen de 10 kalenderdagen vanaf de datum van verzending te protesteren.

### Pro rata berekening

Begin maart 2022 zal het Fonds de totale kost berekenen van de gelijkstelling tijdelijke werkloosheid – Corona door de som te maken van alle tijdig en correct ingediende aangiftes. (cf. subsidieaanvraag)

De verhouding tussen de beschikbare subsidie en deze totale kost wordt als volgt bepaald:  
beschikbare subsidie / (totale kost alle tijdig en correct ingediende aangiftes) = **verhoudingsgetal**.

Het individueel aandeel van de werkgever wordt berekend door dit verhoudingsgetal te vermenigvuldigen met het totaal bedrag opgenomen in de individuele aangifte van de werkgever.

### Toekenning

- Werkgevers wiens aangifte reeds volledig werd afgerekend zullen begin maart het bedrag van de subsidie teruggestort krijgen.
- Werkgevers met een openstaand saldo zullen een nieuwe afrekening ontvangen, na verdeling van de subsidie. De premies zullen worden uitbetaald aan de werknemers zodra dit saldo is aangezuiverd.

## Eindejaarspremie 2021 en de COVID-subsidie

### 3. Voorbeelden

---

#### Voorbeeld 1 (voltijdse werknemer die een volledig jaar werkte)

Medewerker snackbar, categorie II, 3<sup>de</sup> functiejaar, voltijds, 6 dagen per week, € 13,3149, periode van 01.01.21 tot en met 31.12.21.

Lockdown van 01.01.21 tot en met 07.05.21

Maximumbedrag premie: 164,67 x € 13,3149 = € 2192,56

#### Overzicht :

Januari 2021 :	26 dagen tijdelijke werkloosheid
Februari 2021 :	24 dagen tijdelijke werkloosheid
Maart 2021 :	27 dagen tijdelijke werkloosheid
April 2021 :	26 dagen tijdelijke werkloosheid
Mei 2021 :	6 dagen tijdelijke werkloosheid, 2 feestdagen, 18 werkdagen
Juni 2021 :	26 werkdagen
Juli 2021 :	26 werkdagen, 1 feestdag
Augustus 2021 :	26 werkdagen
September 2021 :	26 werkdagen
Oktober 2021 :	26 werkdagen
November 2021 :	24 werkdagen, 2 feestdagen
December 2021 :	26 werkdagen, 1 feestdag

Er zijn in 2021 geen niet-gelijkgestelde periodes, dus heeft de werknemer recht op het maximumbedrag van de eindejaarspremie. (**€ 2192,56**)

Van de 313 dagen in 2021 zijn er 109 dagen tijdelijke werkloosheid (feestdagen in deze periode zijn ook tijdelijke werkloosheid want de arbeidsovereenkomst was al geschorst).

De tijdelijke werkloosheid vertegenwoordigt dus 34,82% van het totaal aantal dagen. Bijgevolg moet € 763,45 worden aangegeven als brutobedrag voor de gelijkgestelde periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht Corona.

Uiterlijk 10 januari 2022 moest deze premie worden aangegeven met volgende sleutel:

ReferenceYear/EmployerNumber/Niss/ContractStart/ContractEnd/EmployerClass/WorkerCode/Subsidy(0)/ => € 2192,56

Vanaf 24 januari 2022, kan de werkgever een subsidieaanvraag indienen met volgende sleutel:

ReferenceYear/EmployerNumber/Niss/ContractStart/ContractEnd/EmployerClass/WorkerCode/Subsidy(0)/ => € 2192,56

ReferenceYear/EmployerNumber/Niss/ContractStart/ContractEnd/EmployerClass/WorkerCode/Subsidy(2)/ => € 763,45

Voor technische informatie met betrekking tot de sleutel, wordt verwezen naar de [handleiding](#) op de site van het Fonds.

## Voorbeeld 2 (deeltijdse werknemer die een volledig jaar werkte)

Medewerker snackbar, categorie II, 3<sup>de</sup> functiejaar, deeltijds, 20 uur per week, € 13,3149, periode van 01.01.21 tot en met 31.12.21

Lockdown van 01.01.21 tot en met 07.05.21

Maximumbedrag premie: 4,33 (weken) x 20 (uur) x € 13,3149 = € 1153,07

20 (uur) x 52 (weken)/12 (maanden) = 86,66 uren. Per schijf van 86,66 uren heeft de werknemer recht op 1/12 van het maximumbedrag.

### Overzicht :

Januari 2021 :	86,66 uren tijdelijke werkloosheid
Februari 2021 :	79,92 uren tijdelijke werkloosheid
Maart 2021 :	89,99 uren tijdelijke werkloosheid
April 2021 :	86,66 uren tijdelijke werkloosheid
Mei 2021 :	19,98 uren tijdelijke werkloosheid, 6,66 uren feestdagen, 59,94 gewerkte uren
Juni 2021 :	86,66 gewerkte uren
Juli 2021 :	86,66 gewerkte uren, 3,33 uren feestdag
Augustus 2021 :	86,66 gewerkte uren
September 2021 :	86,66 gewerkte uren
Oktober 2021 :	86,66 gewerkte uren
November 2021 :	79,92 gewerkte uren + 6,66 uren feestdagen
December 2021 :	86,66 gewerkte uren + 3,33 uren feestdag

Van de 1043,01 uren in 2021 zijn er 363,21 uren tijdelijke werkloosheid (feestdagen in deze periode zijn ook tijdelijke werkloosheid want de arbeidsovereenkomst was al geschorst)

De tijdelijke werkloosheid vertegenwoordigt dus 34,82% van het totaal aantal uren. Bijgevolg moet € 401,5 worden aangegeven als brutobedrag voor de gelijkgestelde periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht Corona.

Indien deze werkgever op 24 januari 2022 nog geen aangifte ingediend zou hebben, kan hij dit tot 13 februari 2022 doen met volgende sleutel:

ReferenceYear/EmployerNumber/Niss/ContractStart/ContractEnd/EmployerClass/WorkerCode/Subs  
idy(0)/ => € 1153,07

ReferenceYear/EmployerNumber/Niss/ContractStart/ContractEnd/EmployerClass/WorkerCode/Subs  
idy(2)/ => € 401,5

Voor technische informatie met betrekking tot de sleutel, wordt verwezen naar de [handleiding](#) op de site van het Fonds.

### Voorbeeld 3 (voltijdse werknemer die geen volledig jaar werkte)

Medewerker ontbijt (buffet), categorie III, functiejaar 0, voltijds, 6 dagen per week, € 12,3433, periode van 01.01.21 tot en met 31.08.21.

Lockdown van 01.01.21 tot en met 07.05.21

Maximumbedrag premie:  $164,67 \times € 12,3433 = € 2032,57$

#### Pro rata:

Januari 2021:	26 dagen tijdelijke werkloosheid
Februari 2021:	24 dagen tijdelijke werkloosheid
Maart 2021:	27 dagen tijdelijke werkloosheid
April 2021:	26 dagen tijdelijke werkloosheid
Mei 2021:	6 dagen tijdelijke werkloosheid, 2 feestdagen, 18 werkdagen
Juni 2021:	26 werkdagen
Juli 2021:	26 werkdagen, 1 feestdag
Augustus 2021:	26 werkdagen

Er zijn in 2021 geen niet-gelijkgestelde periodes, dus alle dagen tellen mee voor de berekening van de eindejaarspremie. De werknemer heeft dus recht op 8/12 van het maximumbedrag van de eindejaarspremie (**€ 1355,05**).

Van de 208 dagen in 2021 zijn er 109 dagen tijdelijke werkloosheid. (feestdagen in deze periode zijn ook tijdelijke werkloosheid want de arbeidsovereenkomst was al geschorst)

In de pro rata vertegenwoordigt de tijdelijke werkloosheid dus 52,4% van het totaal aantal dagen. Er diende dus € 710,05 te worden aangegeven als brutobedrag voor de gelijkgestelde periodes van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht Corona.

Indien de werkgever eind september de premie aangegeven heeft op de klassieke manier, kan hij vanaf 24 januari 2022 tot en met 13 februari 2022 aangifte indienen met volgende sleutel:

ReferenceYear/EmployerNumber/Niss/ContractStart/ContractEnd/EmployerClass/WorkerCode/Subsidy(0)/ => € 1355,05

ReferenceYear/EmployerNumber/Niss/ContractStart/ContractEnd/EmployerClass/WorkerCode/Subsidy(2)/ => € 710,05